

# Allgemeine Geschäftsbedingungen (Unternehmen)

## 1. Allgemeines

Stairship ist eine Online-Plattform, mit der Arbeitgeber bzw. Auftraggeber (im Folgenden „Unternehmen“) Mitarbeiter/innen bzw. Freelancer finden können und Jobsuchende Stellen bzw. Projekte finden können.

Es ist nicht gestattet, Stairship für Arbeitnehmerüberlassung, Personalvermittlung, Headhunting o.ä. zu nutzen. Sofern sich Personalberatungen bei Stairship registrieren, dürfen sie ausschließlich interne Stellen ausschreiben.

Wir legen großen Wert auf Ihre Zufriedenheit und freuen uns über Ihre Anregungen und Ihre konstruktive Kritik. Wir möchten Stairship immer weiter verbessern.

Stairship wird betrieben von der STAIRZ GmbH, Burgmüllerstr. 57, 40235 Düsseldorf, Deutschland, vertreten durch ihren Geschäftsführer, Jan Philipp Schotenroehr.

Diese Allgemeinen Geschäftsbedingungen regeln das Vertragsverhältnis zwischen Ihnen als Unternehmen und Stairship. Mit Ihrer Zustimmung zu diesen Allgemeinen Geschäftsbedingungen erteilen wir Ihnen die Erlaubnis, unsere Dienste zu nutzen.

Sie dürfen Stairship nur nutzen, wenn Sie das 18. Lebensjahr vollendet haben.

Neben diesen Allgemeinen Geschäftsbedingungen veröffentlichen wir eine Datenschutzerklärung. Diese ist nicht Bestandteil dieser Allgemeinen Geschäftsbedingungen.

## 2. Gegenstand des Vertrages

Stairship stellt Ihnen unter der Domain [www.stairship.com](http://www.stairship.com) einen kostenlosen Zugang zu seiner Job-Matching-Plattform zur Verfügung.

Stairship erbringt keine Vermittlungsleistung zwischen Unternehmen und Jobsuchenden, sondern stellt die Plattform zur Echtzeit-Suche und gegenseitigen Kontaktaufnahme beider Seiten zur Verfügung.

Stairship bietet Ihnen als Unternehmen die Möglichkeit, kostenlos differenzierte Stellenausschreibungen einzustellen, diese in Echtzeit mit Profilen von Jobsuchenden auf Stairship abgleichen zu lassen und mit potenziellen Mitarbeiter/innen sofort über den internen Chat in Kontakt zu treten.

## 3. Registrierung und Zustandekommen des Nutzungsvertrages

Ihre Registrierung als Unternehmen muss durch eine/n autorisierte/n Vertreter/in (nachfolgend „Recruiter“) erfolgen.

Zur Nutzung von Stairship registrieren Sie sich je Zugang bzw. je Recruiter als Unternehmen durch die Eingabe des Unternehmensnamens, des Vor- und Nachnamens des Recruiters, der Unternehmensanschrift, der E-Mail-Adresse des Recruiters und Ihres gewünschten Passwortes sowie durch die Zustimmung zu diesen Allgemeinen Geschäftsbedingungen und die Kenntnisnahme unserer Datenschutzerklärung.

In Ihrer Registrierung liegt ein Angebot an Stairship zum Abschluss eines Vertrages mit Stairship. Der Vertrag kommt erst mit der Annahme durch Stairship durch Zusendung einer Bestätigungsmail mit Bestätigungslink von Stairship an Sie zustande.

## 4. Nutzung der Plattform

Nachdem Sie den Link in der Bestätigungsmail aufgerufen haben, können Sie Ihre Stellenausschreibungen anlegen.

Stairship bietet Ihnen eine große Vielfalt digital auswertbarer Eingaben zur Beschreibung Ihres Stellenangebotes und der damit verbundenen Anforderungen an die Jobsuchenden. Unter „Wir bieten“ haben Sie die Möglichkeit, die Stelle inhaltlich zu beschreiben (u.a. Anstellungsart, Beginn, Bereich, Jahresgehalt) und die Informationen zum Unternehmen und zum Recruiter zu ändern. Unter „Wir suchen“ haben Sie die Möglichkeit, Angaben zur gewünschten Ausbildung (u.a. gewünschte Schulbildung, gewünschtes Studium), zur gewünschten Erfahrung und den gewünschten Kenntnissen zu machen.

Der Algorithmus von Stairship gleicht die von Ihnen eingegebene Stellenausschreibung in Echtzeit mit den Profilen der Jobsuchenden auf Stairship ab, ermittelt unter einer großen Zahl von Kriterien Übereinstimmungen und bewertet diese als Prozentsatz („Matching“). Unter dem Menüpunkt „Matches“ sehen Sie in Echtzeit mit Prozentsatz versehene Profile von Jobsuchenden. Diese Jobsuchenden sehen gleichzeitig Ihre Stellenausschreibung mit dem gleichen Prozentsatz als Match. Beide Seiten können sich sofort auf der Plattform gegenseitig anschreiben und miteinander chatten. Bevor ein Chat begonnen wird, haben Sie die Möglichkeit, Jobsuchende mit dem Herz-Icon zu markieren oder mit dem Papierkorb-Icon in Ihr Archiv zu verschieben. Die Jobsuchenden sehen hiervon nichts.

Grundsätzlich werden Ihnen die Profile der Jobsuchenden vollständig, also mit allen gemachten Angaben unter „Ich biete“ und „Ich suche“, angezeigt. Jobsuchende können jedoch die anonyme Suche aktivieren und so festlegen, dass ihre unter „Persönliche Daten“ gemachten Angaben zu den persönlichen Details (aktuell Profilbild, Vorname, Nachname, Geburtstag, Staatsangehörigkeit, Wohnort und Geschlecht) Unternehmen nicht gezeigt werden (Anonymisierung). Erst, wenn ein/e anonyme/r Jobsuchende/r Ihnen eine Nachricht im Chat schickt, werden Ihnen die persönlichen Details freigeschaltet. Für Sie bleiben die persönlichen Details sichtbar, auch für Ihre anderen aktuellen und zukünftigen Stellenausschreibungen.

Die Jobsuchenden sehen Ihre Stellenausschreibungen immer vollständig, also mit allen von Ihnen gemachten Angaben unter „Wir bieten“ und „Wir suchen“.

Die von Ihnen gemachten Angaben in Ihrem Profil bleiben so lange gespeichert, bis Sie diese löschen oder Sie Ihr Unternehmenskonto löschen.

Wenn Sie Ihr Unternehmenskonto bei Stairship unter „Einstellungen“ löschen, werden Ihre Daten gelöscht. Wenn Sie sich anschließend erneut registrieren, auch mit der gleichen E-Mail-Adresse, müssen Sie Ihre Daten erneut eingeben.

Jobsuchende haben jedoch auch nach dem Löschen Ihres Unternehmenskontos oder einzelner Stellenausschreibungen noch eingeschränkte Einsicht in die mit Ihnen geführten Chats (ausgegraute Darstellung des Chats). Dann sehen die betreffenden Jobsuchenden weiterhin Ihren Unternehmensnamen, die Information, um welche Stelle es ging sowie den Chatverlauf, der jedoch auf die Größe des Screens beschränkt ist und nicht mehr gescrollt werden kann. Diese Darstellung dient den Jobsuchenden lediglich als Information, dass Sie Ihre Stellenausschreibung bzw. Ihr Unternehmenskonto gelöscht haben und für diese Stellenausschreibung bzw. grundsätzlich nicht mehr über Stairship zu erreichen sind. Die Jobsuchenden sind verpflichtet, einen ausgegrauten Chat mit Ihnen nach spätestens drei Monaten zu löschen.

Ebenso haben Sie, wenn ein/e Jobsuchende/r ihr/sein Konto löscht, noch eingeschränkte Einsicht in die betreffenden Chats (ausgegraute Darstellung des Chats). Dann sehen Sie weiterhin den Vor- und Nachnamen (sofern nicht bzw. nicht mehr anonym), die Information, um welche Stelle es ging sowie den Chatverlauf, der jedoch auf die Größe des Screens beschränkt ist und nicht mehr gescrollt werden kann. Diese Darstellung dient Ihnen lediglich als Information, dass die/der Jobsuchende ihr/sein Konto gelöscht hat und nicht mehr über Stairship zu erreichen ist. Sie sind verpflichtet, einen ausgegrauten Chat mit einer/einem Jobsuchenden nach spätestens drei Monaten zu löschen.

## 5. Pflichten von Stairship

Stairship stellt Ihnen unter der Domain [www.stairship.com](http://www.stairship.com) einen kostenlosen Zugang für Unternehmen zu seiner Plattform zur Verfügung.

Stairship kann nicht gewährleisten, dass die Profile der Jobsuchenden auf Stairship Ihren Vorstellungen entsprechen sowie dass die registrierten Jobsuchenden aktuell auf Jobsuche sind. Ferner überprüft Stairship nicht die von den Jobsuchenden gemachten Angaben und haftet nicht für deren Richtigkeit.

Stairship strebt eine Verfügbarkeit der Plattform von 99% im Jahresmittel an. Davon ausgenommen sind Zeiten, in denen die Server aufgrund von Störungen außerhalb des Verantwortungsbereiches von Stairship oder aufgrund zuvor angekündigter Wartungsarbeiten nicht verfügbar sind.

Stairship behält sich vor, die Plattform weiterzuentwickeln und deren Form und Beschaffenheit in zumutbarem Umfang zu verändern.

Stairship kann zeitweise oder dauerhaft seine Dienste (oder Funktionen innerhalb der Dienste) für einzelne oder alle Unternehmen einstellen.

Stairship verpflichtet sich, die von Ihnen gemachten Angaben streng vertraulich zu behandeln und nicht an Dritte weiterzugeben.

Die Ihnen von uns erteilte Erlaubnis zur Nutzung von Stairship gilt so lange, wie Sie Ihren Verpflichtungen aus diesen Allgemeinen Geschäftsbedingungen nachkommen. Die geistigen Eigentumsrechte, die wir an den Diensten haben, verbleiben bei uns.

Für Schäden, die von Stairship vorsätzlich oder grob fahrlässig verursacht wurden, haftet Stairship unbegrenzt. Für leichte Fahrlässigkeit haftet Stairship bei Verletzung einer wesentlichen Vertragspflicht, einer so genannten Kardinalpflicht im Sinne der Rechtsprechung. Dabei wird die Haftung von Stairship auf den vertragstypisch vorhersehbaren Schaden begrenzt. Im Übrigen ist die Haftung von Stairship für leichte Fahrlässigkeit ausgeschlossen.

Die vorstehenden Haftungsbeschränkungen berühren nicht eine Haftung nach dem Produkthaftungsgesetz oder aus der Verletzung von Leben, Körper und Gesundheit sowie nach §§ 44, 44a TKG und bei Übernahme einer Garantie. Durch die vorstehenden Regelungen wird die Beweislast nicht zu Ihrem Nachteil verändert.

Die vorstehenden Haftungsbeschränkungen gelten entsprechend zugunsten der Mitarbeiter/innen, Beauftragten und Erfüllungshelfen/innen von Stairship.

## **6. Ihre Pflichten**

Sie bestätigen, dass Sie Stairship nicht für Arbeitnehmerüberlassung, Personalvermittlung, Headhunting o.ä. nutzen. Sie dürfen nur solche Stellen auf Stairship ausschreiben, die existieren und die Sie über Stairship besetzen wollen.

Sie verpflichten sich, sich je Recruiter nur einmal zu registrieren. Ferner haben Sie Sorge dafür zu tragen, dass die gleiche Stelle nicht von mehreren Recruitern gleichzeitig auf Stairship eingestellt wird.

Sie verpflichten sich, alle Ihnen durch Stairship zur Kenntnis gelangten Angaben von Jobsuchenden streng vertraulich zu behandeln und nicht an Dritte weiterzugeben. Referenzankünfte dürfen Sie nur nach Absprache mit der/dem betreffenden Jobsuchenden einholen.

Sie dürfen Dritten keinen Zugang zu Ihrem Unternehmenskonto verschaffen und müssen Ihr Passwort für Dritte unzugänglich aufbewahren. Sie sind verpflichtet, Stairship einen Missbrauch Ihres Unternehmenskontos, einen entsprechenden Verdacht, den Verlust des Passwortes sowie den Verlust eines Endgerätes, auf dem Ihr Passwort gespeichert ist, unverzüglich anzuzeigen.

Sie dürfen Stairship nicht durch Hacking-Versuche, Viren, Spam- oder Brute-Force-Attacken, Spionage-Software o.ä. angreifen. Ihnen ist untersagt, nicht-eigene Nutzerdaten zu sammeln.

Sie sind bei der Gestaltung Ihrer Stellenausschreibungen, also Ihrer Angaben unter „Wir suchen“ und „Wir bieten“ sowie bei der Anbahnung und Abwicklung der Anstellung bzw. des betreffenden Vertragsverhältnisses für die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen, beispielsweise des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes, selbst verantwortlich und stellen Stairship von allen Schäden oder Ansprüchen Dritter aufgrund von Verstößen frei.

Sie als Unternehmen verpflichten sich, bei Ihren eingestellten Stellenausschreibungen wahrheitsgemäße Angaben zu machen. Stairship hat keinen Einfluss auf die gemachten Angaben und ist nicht verpflichtet, Ihre Angaben zu prüfen. Eine Haftung für Schäden, die aus fehlerhaften Angaben Ihrerseits entstehen, übernimmt Stairship nicht. Ebenso haftet Stairship nicht für Schäden, die bei über Stairship angebahnten Anstellungs- oder sonstigen Vertragsverhältnissen später entstehen.

Sollten Sie schuldhaft unwahre Angaben gemacht haben, so sind Sie Stairship zum Ersatz eines hierdurch entstandenen Schadens verpflichtet.

Sie verpflichten sich, die erforderlichen Angaben so vollständig zu machen, dass ein aussagefähiges Matching möglich ist.

Sie bleiben Inhaber sämtlicher Rechte an den von Ihnen auf der Plattform eingestellten Inhalten. Sie überlassen die Nutzungsrechte daran an Stairship ausschließlich dazu, dass Jobsuchende Ihre Stellenausschreibungen („Wir bieten“ und „Wir suchen“) vollständig auf der Plattform einsehen können. Die Überlassung der Nutzungsrechte ist auf diesen Zweck und die Dauer der jeweiligen Stellenausschreibung beschränkt. Die Nutzungsrechte sind widerruflich, nicht ausschließlich und nicht übertragbar. Sie als Unternehmen gewährleisten, dass die Überlassung der Nutzungsrechte an Stairship nicht gegen Rechte Dritter verstößt.

Sie verpflichten sich, einen ausgegrauten Chat mit einer Jobsuchenden bzw. einem Jobsuchenden nach spätestens drei Monaten zu löschen (vgl. 4.).

Für Schäden aus Verstößen gegen Ihre Pflichten haftet Stairship nicht. Sie stellen Stairship und seine Mitarbeiter/innen, Beauftragten und Erfüllungsgehilfen/innen von Ansprüchen Dritter frei, die sich aus einer rechtswidrigen Nutzung unserer Dienste ergeben.

## **7. Kündigung des Vertrages**

Das Vertragsverhältnis endet mit der Löschung Ihres Unternehmenskontos unter „Einstellungen“ durch Sie. Die Beendigung bedarf keiner gesonderten Kündigung und keiner Frist. Das Vertragsverhältnis endet nicht durch Nichtinanspruchnahme von Stairship. Wenn Sie gekündigt haben, können Sie durch neue Registrierung jederzeit ein neues Vertragsverhältnis begründen.

Auch Stairship ist zur jederzeitigen Beendigung des Vertragsverhältnisses ohne Begründung und Fristwahrung berechtigt. In diesem Fall erhalten Sie von Stairship eine schriftliche Mitteilung.

Ein wichtiger Grund für eine Kündigung durch Stairship liegt insbesondere vor, wenn Sie wiederholt irreführende, unwahre oder anderweitig rechtswidrige Angaben in Ihren Stellenausschreibungen eingestellt haben oder mit einer/einem Jobsuchenden unangemessen kommunizieren.

Ebenso wird Stairship das Vertragsverhältnis sofort beenden und ggf. einen Schadensersatzanspruch geltend machen, wenn Sie Stairship für Arbeitnehmerüberlassung, Personalvermittlung, Headhunting o.ä. nutzen oder Anhaltspunkte vorliegen, dass Sie Stellen bei Stairship ausgeschrieben haben, die Sie gar nicht besetzen wollen.

## **8. Nennung als Referenz**

Sie erteilen Stairship zu Presse- und Marketingaktivitäten die Erlaubnis, Ihren Unternehmensnamen sowie Ihr Logo als Referenz, insbesondere auf der Plattform und auf Werbemitteln von Stairship, zu verwenden.

## **9. Änderung dieser Allgemeinen Geschäftsbedingungen**

Stairship ist berechtigt, diese Allgemeinen Geschäftsbedingungen jederzeit und ohne Angabe von Gründen zu ändern. Sie werden über die geänderten Allgemeinen Geschäftsbedingungen spätestens zwei Wochen vor ihrem Inkrafttreten schriftlich informiert. Die geänderten Allgemeinen Geschäftsbedingungen gelten als von Ihnen akzeptiert, wenn Sie Stairship nach deren Inkrafttreten weiterhin nutzen.

## **10. Sonstiges**

Es gilt das Recht der Bundesrepublik Deutschland unter Ausschluss des UN-Kaufrechts.

Erfüllungsort ist der Sitz der STAIRZ GmbH. Als ausschließlichen Gerichtsstand für alle Streitigkeiten, die sich aus oder im Zusammenhang mit diesen Allgemeinen Geschäftsbedingungen oder über ihre Gültigkeit ergeben, vereinbaren die Parteien Düsseldorf.

Abweichungen zu diesen Allgemeinen Geschäftsbedingungen gelten nur, wenn sie zwischen Stairship und Ihnen ausdrücklich schriftlich vereinbart sind.

Sollten einzelne Regelungen dieser Allgemeinen Geschäftsbedingungen unwirksam oder lückenhaft sein oder werden und/oder den gesetzlichen Regelungen widersprechen, wird hierdurch die Wirksamkeit dieser Allgemeinen Geschäftsbedingungen im Übrigen nicht berührt. An die Stelle der unwirksamen oder lückenhaften Regelung soll eine wirksame Regelung treten, die den mit der unwirksamen oder lückenhaften Regelung angestrebten wirtschaftlichen Erfolg soweit wie möglich erreicht.

Stand: 21. Dezember 2021